



一般社団法人 長崎県損害保険代理業協会

長崎県代協ニュース

企画・発行

長崎県代協事務局

TEL:095-816-3021 FAX:095-816-3020

〒850-0056 長崎市恵美須町4-2 平野ビル3階

長崎県代協ホームページ <https://www.n-daikyoo.or.jp>

2022年
新春号



社会の安全を守り
福祉の向上に貢献する



新春のご挨拶

謹んで新春のお慶びを申し上げます。

昨年も長崎県代協の活動にご理解、ご協力を賜り、心より感謝申し上げます。

2021年は、新型コロナウイルスが引き続き猛威を振るう中で幕を開けました。当会活動も緊急事態宣言などにより、度々自粛せざるを得ない事態となりましたが、そのような中であっても、5月のオンラインによる総会開催にはじまり、Webを活用したセミナーの開催、ホームページや電子メール等で会員の皆様に情報の提供を行ってまいりました。

また11月には初の試みとして当会役員をアドバイザーとして会員の皆さまのお悩みやお困りごとを考えると【オンラインdeなんでも相談会】を企画開催し、沢山のご質問・ご相談をいただくことができました。今後も会員の皆さまと長崎県代協がつながる場として定期的開催を予定しておりますので、会員の皆さまのご参加を心よりお待ちしております。

近年は保険会社の代理店手数料ポイントの基本となる挙績保険料の大きな変化による代理店の統廃合、業務等の急激なデジタル化など、損害保険代理店を取り巻く環境は大きく変革しており、今後もより進んでいくことが考えられます。

2022年も当会では会員の皆さまがこの変革に対応し発展できるよう有意義なセミナーの開催、情報の提供等の活動を行ってまいります。引き続きご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

一般社団法人 長崎県損害保険代理業協会 会長 横田 清孝



★長崎県代協の通常総会は5月27日(金)に予定しております。※詳細が決まり次第、お知らせします。

損保協会認定:募集人資格の最高峰

「損害保険トータルプランナー」を目指して。

損害保険大学課程/コンサルティングコース(2022年4月-2023年3月コース)

教育プログラムの受講生を募集中です。⇒申込締切/2月11日(金)まで



詳細は
コチラ



「ワンコインキャンペーン2022」を開催中! 2022年3月31日まで!

ワンコインキャンペーンとは、キャンペーンに賛同していただいた提携事業者への発注1回につき500円を賛同業者様より拠出していただき寄付を行う長崎県代協独自の社会貢献活動です。ご協力をお願いします。

ワンコインキャンペーン 賛同収益事業者様

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ● レンタカー <ul style="list-style-type: none"> ・J-Rent(株)Jネットレンタカー様 ・オリックスレンタカー長崎大学前店様、諫早駅西口店様 ・(株)トヨタレンタリース長崎様 ● 構築物等修理 <ul style="list-style-type: none"> ・(株)安全総業様 ・ニコットサービス(有)様 | <ul style="list-style-type: none"> ● 廃車引取 <ul style="list-style-type: none"> ・(株)アールトヨー様 ● DRPネットワーク <ul style="list-style-type: none"> ・(株)フクダモータース様 ・東長崎車体合同会社様 ・(有)天神ボデー様 | <ul style="list-style-type: none"> ● DRPネットワーク <ul style="list-style-type: none"> ・(有)アラキオート様 ・(有)木下車輛整備様 ・田川自動車钣金様 <p>計 12店</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

長崎県代協 第1回 オンラインdeなんでも相談会



[令和3年11月26日(金)開催]

この【オンラインdeなんでも相談会】は、コロナ禍で営業体制に影響があったり、保険会社からの要望への対応、厳しくなる体制整備など、色々な問題を抱えながら業務を遂行している代協会員と役員がwebを通してコミュニケーションを取り、会員の皆さんのお悩みに少しでもお答えできればと企画されました。

相談会では、「各保険会社の現在の動向(手数料ポイント・統廃合問題)」「保険代理店以外の事業について」「乗り合いについて」など、代協役員もまさに直面している問題に関する質問が多数ありました。時間の都合で、全てにお答えできませんでしたが、お答えできるご質問には個別に対応しました。ご質問内容の一部への役員からの回答を以下に記載しておりますのでご覧ください。【オンラインdeなんでも相談会】は、今後も定期的開催していく予定ですので、申込不要・覗き見だけのご参加もOKです。お気軽にご参加ください。



「保険代理店以外の事業について」 常務理事／山本氏



代理店制度は衰退傾向にあり、コンビニでも保険に入れる時代になっています。プロの代理店である私たちが得意としていた事故処理も、ドライブレコーダーやAIが浸透し、代理店が事故現場に向かう、事故過失割合を交渉するという時代は終わりを迎えようとしています。

そのような時に、私たちプロ代理店が顧客のために何ができるのかということを考えた時、保険にかかわるサブ事業として、顧客の色々な悩みを解決できる「レンタカー事業」「自動車販売業」「不動産業」等を行っています。レンタカー事業に関していうと、今は自動車保険にほぼレンタカー特約がついています。土日祝日や夜間などレンタカー業者が営業時間外や休みという時の事故に、すぐに自社で対応ができます。また事故現場にレンタカーを持っていき、その場で事故対応できるなど、顧客にとってメリットが大きい事業だと思います。



「新しい人材の確保、従業員の人事評価等について」 理事／辻森氏

人材確保については実際ハローワークに求人をかけてもなかなか良い人材には巡り合えません。お客様からのご紹介が一番いいように思います。従業員の地道な声かけも有効です。Uターン組を狙うのも一つの手段であると思います。

人事評価について、当社では今年度から挙績重視ではなく、会社が従業員に対して、こうして欲しい・こうあって欲しいということを項目にして評価基準にするというように変更しました。挙績(手数料)重視を無くすことはなかなか難しい判断であり従業員からも強い反発があると思いますが、会社の継続を考えるとどこかで決断をしなければならないと思います。当社の給与体制はあいおいニッセイ同和の給与制度を参考にしており、すごく良いと感じております。皆さまも各保険会社の給与体制を参考に会社に合わせて変えていくのもいいのではないかと思います。

